

البرنامج التدريبي

تطوير السياسات والممارسات الفعالة للموارد البشرية

Developing Management HR Policies and Practices

7 - 11 يونيو 2020 فندق راديسون بلو شيشلي ، اسطنبول



الهدف العام للبرنامج:

يقوم هذا البرنامج على التفاعل والمشاركة وتبادل الخبرات بين المشاركين والمدرّب من خلال ورش العمل التدريبية ودراسات الحالات الواقعية ، والمناقشات حول كيفية الوصول إلى آلية فعالة لتطوير سياسات وممارسات الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة ، وذلك من خلال دراسة ومناقشة الأهداف الرئيسية التالية:

- تطوير سياسات إدارة الموارد البشرية.
- تطوير سياسات وممارسات مراحل تخطيط القوى العاملة.
- تطوير سياسات المسار الوظيفي.
- تطوير سياسات وإجراءات عملية الاختيار والتعيين.
- تطوير سياسات تصميم أنظمة التعويضات والحوافز والأجور.

أهمية البرنامج للمتدربين:

- التدرب على كيفية تطوير مهام ومسئوليات تخطيط شئون الموظفين.
- التدرب على كيفية تطوير سياسات وآليات الأجور والحوافز.
- التدرب على كيفية تطوير آليات تخطيط القوى العاملة.
- التدرب على كيفية تطوير آليات احتياجات المنظمة للموارد البشرية.
- التعرف على أسس تحديد وتحليل معوقات عملية الاختيار والتعيين.

منهجية التدريب:

إن هذا البرنامج قائم على التفاعل والمشاركة وتبادل الخبرات بين المشاركين والمدرّب من خلال ورش العمل التدريبية والتمارين الجماعية وذلك باستخدام نماذج وأدوات تجعل التدريب عملية مكتملة ، بحيث يكون المتدرب قادراً في نهاية البرنامج للوصول إلى آلية فعالة لتطوير سياسات وممارسات الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة.

لمن هذا البرنامج:

- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء الشؤون الإدارية.
- مدراء تخطيط القوى العاملة .
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي .
- مدراء شئون الموظفين .
- رؤساء أقسام الموارد البشرية.
- أخصائي الموارد البشرية .
- العاملون في مجال الموارد البشرية والتدريب.

المحتويات العلمية:

- * تطوير سياسات إدارة الموارد البشرية:
- الموارد البشرية وتطويرها كمدخل للتطوير التنظيمي.
- آليات تطوير الموارد البشرية.
- الموارد البشرية وتطوير بيئة التنظيم.
- تقييم الأداء وتقدير الإمكانات.
- تطوير سياسات وآليات الأجور والحوافز .

- * تطوير سياسات وممارسات تخطيط القوى العاملة:
- تطوير آليات تخطيط القوى العاملة.
- تطوير سياسات استقطاب العنصر البشري.
- تطوير إجراءات الاستقطاب.
- علاقة الاستقطاب مع أنشطة إدارة الموارد البشرية.
- التدريب التوجيهي للموظفين الجدد.

* تطوير سياسات المسار الوظيفي:

- تطوير المسار التدريبي للأفراد.
- تطوير برامج التطوير الإداري.
- تطوير آليات احتياجات المنظمة من الموارد البشرية.
- تدريب الموظفين في مجال أخلاقيات الوظيفة.

* تطوير سياسات وإجراءات عملية الاختيار والتعيين :

- تطوير أساليب الاختيار واتخاذ قرارات التعيين .
- تحديد وتحليل معوقات عملية الاختيار والتعيين .
- حل مشكلات عملية الاختيار والتعيين .
- الأسس والقواعد التي تحكم عملية التعيين .

* تطوير سياسات تصميم أنظمة التعويضات والحوافز والأجور:

- كيف يمكننا ربط الأجور والحوافز بالأداء؟
- الممارسات الناجحة في إدارة الأجور والحوافز.
- الأساليب الحديثة لتحفيز الموظفين والاحتفاظ بهم.
- مكافأة النتائج المستهدفة للأداء.

بيانات النشاط:

* تاريخ الانعقاد: 7 - 11 يونيو 2020.

* مكان الانعقاد: فندق راديسون بلو شيشلي اسطنبول.

* التكلفة المالية: (2750 دولار أمريكي) للشخص الواحد.

(شاملة: رسوم النشاط ، المادة العلمية ، الشهادة المهنية ، الكوفي بريك ، وجبة الغداء).

* **لمزيد من الاستفسار:** يرجى الاتصال على الهاتف المباشر (97871997-965 +). أو مراسلتنا على

الايمل: info@human-focus.net ، أو عبر موقعنا الإلكتروني: www.human-focus.net